

2024 年第一季度人力资源市场供求分析

2024 年第一季度，我市人力资源市场供求分析所采集数据主要来源于全市各级人力资源市场登记信息台账及各级公共招聘网后台统计数据，调查统计范围包括全市公共就业人才服务机构。

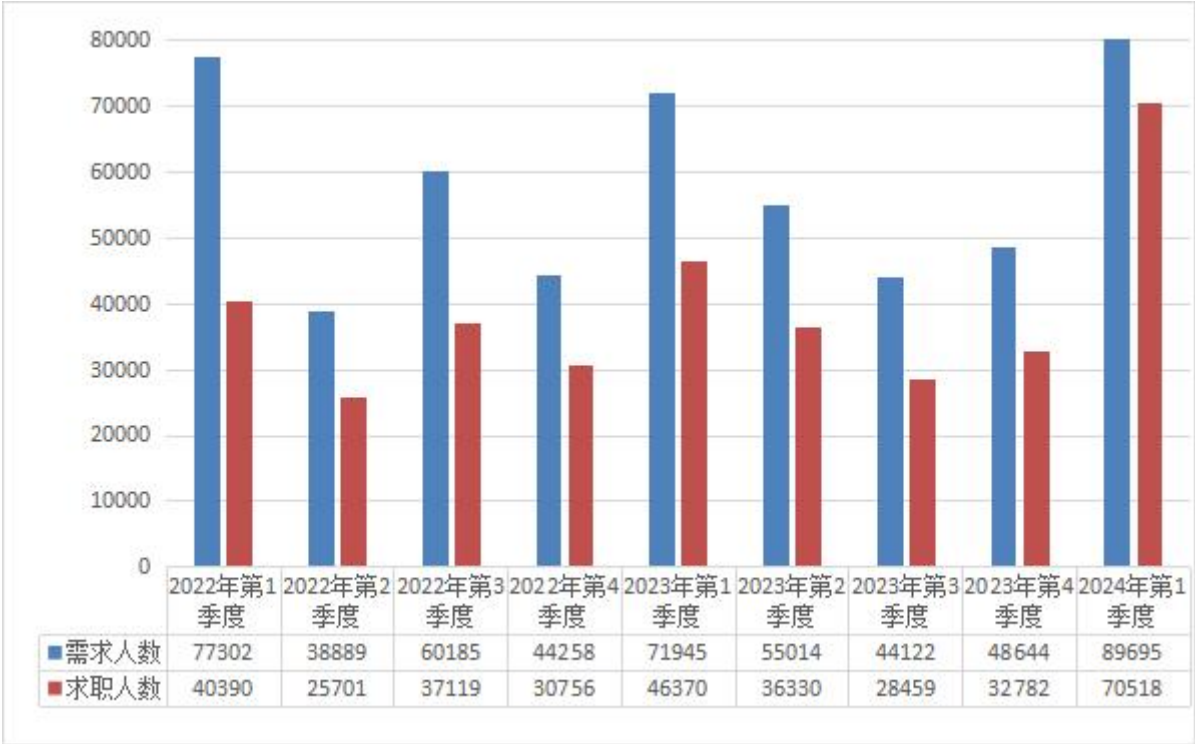
一、市场供求总体概况

一季度，亳州市各级人社部门趁农民工返乡机会，在此期间大力开展各类公共就业服务活动，从正月初七开始一直到正月十五，招聘不打烊，吸引大量返乡农民工参与，同时部分已经有工作的求职者前来参加招聘会想要更换更好地工作。所以本季度用人单位的需求人数虽然和去年同期相比只增加了 24.7%，达到了 89695 人，但求职人数却增加了 52.1%，达到了 70518 人，供需情况皆有所上升。需求总数环比增加 41051 人，求职总数环比增加 37736 人。一季度求人倍率（需求总人数/求职总人数）为 1.27，环比下降 0.21，同比下降 0.28，人力资源市场用人单位的需求较之前能够得到较好的满足。

表 1. 供求总体人数

	需求人数 (人)	求职人数 (人)	岗位空缺与 求职人数的 比率	空岗率环比	空岗率同比
本期数据	89699	70518	1.27	-0.21	-0.28
上季度	48644	32782	1.48	/	/
去年同期	71945	46370	1.55	/	/

图 1：2022 年第一季度至今各季度供求总量对比



一、市场需求概况

1. 从产业需求看，第一产业需求人数 2311 人，占比较上季度下降 0.89 个百分点；第二产业需求人数 45266 人，占比较上季度增长 2.49 个百分点；第三产业需求人数 42118 人，占比相较上季度下降 1.59 个百分点。第一产业、第二产业、第三产业占比分别为 2.58%、50.47%、46.96%。

2. 从行业需求来看，近年来，制造业的发展对于人工的需求量较大，制造业需求人数占比总体为增长趋势，本季度占比为 37.91%,环比下降了 0.4 个百分点,同比增长了 17.82 个百分点，需求人数 34000 人。

3. 从用人单位性质划分上来看，我市本土企业较多，也有较多大型中医药行业企业受我市中医药行业繁荣发展影

响在我市建立分公司，形成千家药企、十万药商的局面，其中多为有限责任公司，一季度有限责任公司的需求人数占比为 62.60%。

4. 我市用人单位需求人员类别基本稳定，本季度我市用人需求量排名前三的职业仍维持不变，为生产制造及有关人员、社会生产服务和生活服务人员、办事人员和有关人员。

5. 我市药企对于药物检验员的需求居高不下，本市毕业的高校毕业生已不能满足我市药企需求；涡阳县企业鸿路钢结构规模庞大，且不断扩大产能，对焊工数量需求较大；花茶产业以及一般制造业在我市占据较大规模，部分企业采取机械包装、但大部分仍依赖人工打包发货。所以本季度我市需求大于求职缺口最大的前三个职业分别是药物检验员、焊工、包装工。需求小于求职缺口的前三个职业为技术含量及要求较低的保洁员、保安员以及竞争较激烈的幼儿园教师。

三、市场求职概况

1. 农村求职人员在本季度人力资源市场求职占比仍最高，达 56.69%，其中包括常住农村人口以及春节前后返乡人口。近几年高校毕业生数量在增加，但却没有那么多适合的岗位，导致新成长失业青年中的应届高校毕业生占比达 36.12%。

2. 从求职群体性别分组来看，本季度男性求职者占比 53.96%，女性求职者占比 46.04%，虽然男性求职者还是比女性多一些，但男女比例还较为合理，近几季度变化基本平稳。

3. 本季度全市需求年龄和求职年龄基本匹配，进场求职群体以青壮年为主，各个年龄段求职者均有，45 岁以下求职群体占比 88.5%；用人单位需求年龄范围也集中在 45 岁以下，45 岁以下需求量占比 84.22%，市场供求基本平衡。

4. 从文化程度分布看，用人单位对求职者的学历要求有所提高，要求大专及以上学历的岗位占比环比增加了 6.16 个百分点，同比增加了 10.23 个百分点；本季度求职人群中，大专及以上学历的高校毕业生占比较上季度增加 5.13 个百分点，占比达 28.53%。

5. 技能等级和职称方面，本季度企业需求人数和求职者人数基数较大，所以有技能等级和职称的求职者占比为 10.14%，用人单位中对技能和职称有要求的需求数占比为 14.57%，环比有所下降，但是人数环比上升。

四、市场供求具体情况

1. 按产业、行业、单位性质分组的需求情况

（1）三大产业需求人数情况

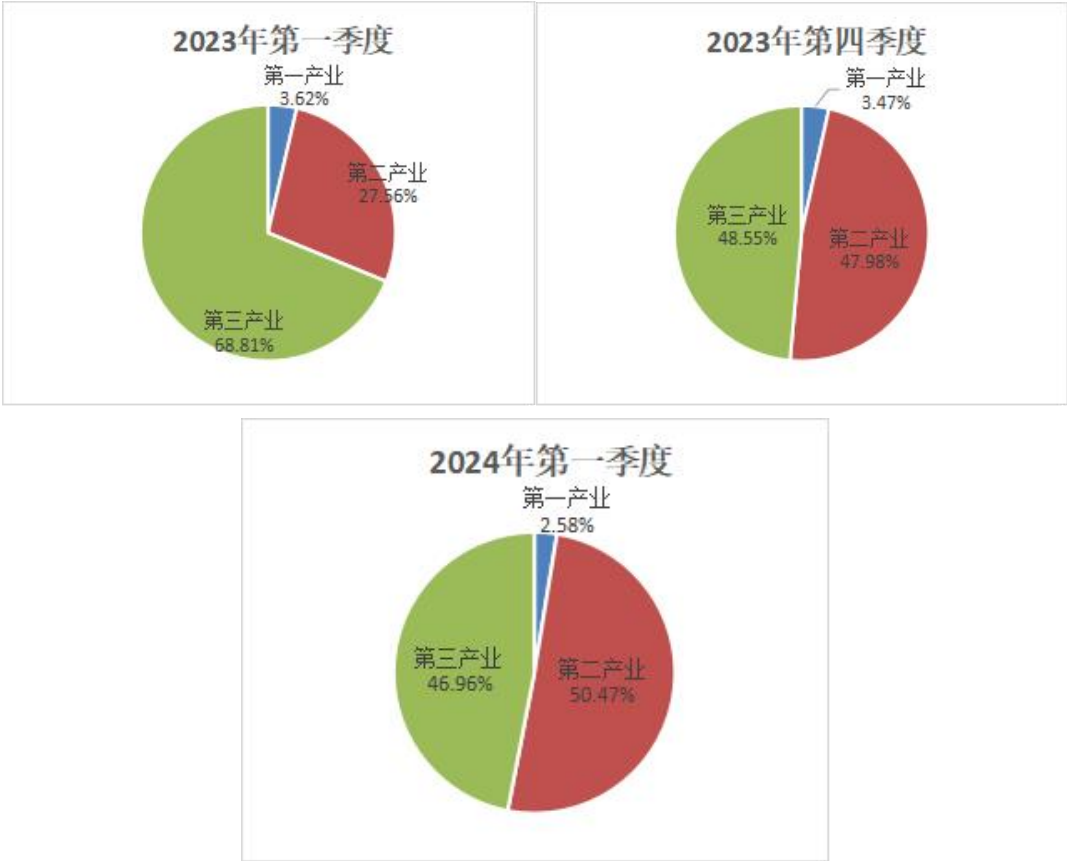
从产业分组的需求人数看，一季度是第二产业占比最高，第一产业公司在本地较少，相应的需求也较少。第一、第二、第三产业需求人数所占比重依次为 2.58%、50.47%、46.96%，但本季度三大产业需求人数都大幅增加。

表 2. 按产业分组的需求人数

产业	需求人数（人）	需求比重（%）	环比（百分点）	同比（百分点）
第一产业	2311	2.58	-0.89	-1.04
第二产业	45266	50.47	2.49	22.91

第三产业	42118	46.96	-1.59	-21.85
合计	89695	100	/	/

图 2：去年同期、上季度及本季度按产业分组的需求人数比重对比



（二）各类行业需求人数情况

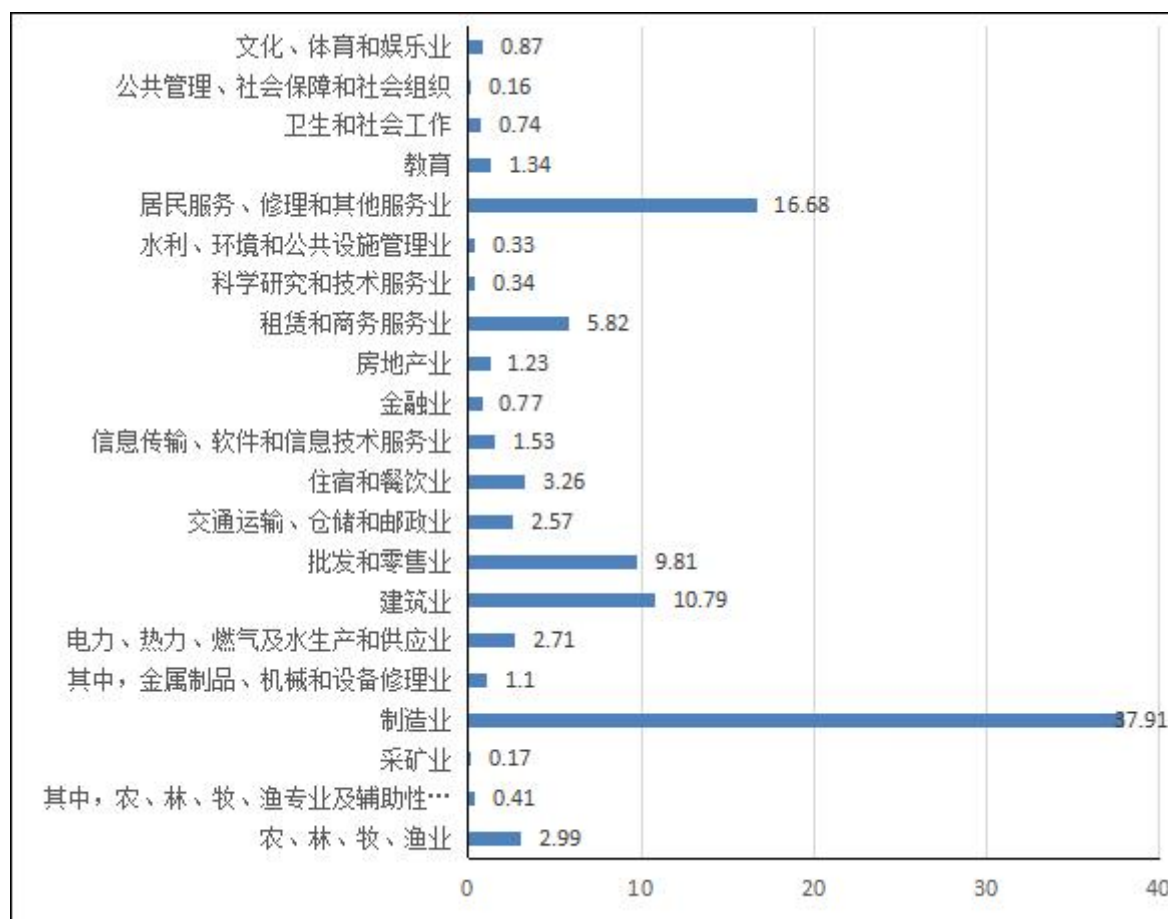
从按行业分组的各类行业需求人数看，制造业需求遥遥领先，占比达到 37.91%，和上季度所占比例基本持平；居民服务、修理和其他服务业在本季度超过批发和零售业占比，所占比重仅次于制造业，达到 16.68%，在所有行业中，同比、环比均有较大增幅。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数 (人)	需求比重 (%)	环比(百分 点)	同比(百分 点)
农、林、牧、渔业	2681	2.99	-2.02	-0.7
其中农、林、牧、渔专业及辅助性活动	370	0.41	-1.13	0.34
采矿业	149	0.17	0.15	0.15
制造业	34000	37.91	-0.4	17.82
其中金属制品、机械和设备修理业	990	1.10	0.95	0.24
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2433	2.71	-0.76	-0.37
建筑业	9674	10.79	4.46	5.56
批发和零售业	8796	9.81	-5.29	-9.18
交通运输、仓储和邮政业	2302	2.57	-0.89	-6.18
住宿和餐饮业	2923	3.26	-3.5	-5.81
信息传输、软件和信息技术服务业	1375	1.53	0.45	-2.24
金融业	693	0.77	0.35	-0.68
房地产业	1105	1.23	0.28	0.28
租赁和商务服务业	5222	5.82	2.92	-5.67
科学研究和技术服务业	305	0.34	-0.14	0.17
水利、环境和公共设施管理业	292	0.33	0.13	0.04
居民服务、修理和其他服务业	14963	16.68	4.09	7.06
教育	1198	1.34	0.08	0.43
卫生和社会工作	660	0.74	0.26	-0.68
文化、体育和娱乐业	779	0.87	0.18	0.04

公共管理、社会保障和社会组织	145	0.16	-0.34	-0.01
合计	89695	100	/	/

图 3：按行业分组的需求人数



注：“农、林、牧、渔业”减去“农、林、牧、渔专业及辅助性活动”等于“第一产业”数。“采矿业”、“制造业”、“电力、热力、燃气及水的生产和供应业”和“建筑业”四项合计数减去“开采专业及辅助性活动”和“金属制品、机械和设备修理业”两项和计数之差等于“第二产业”数。“合计数”减去“第一产业”和“第二产业”两项合计数之差为“第三产业”数。

（三）各类用人单位需求人数情况

按用人单位性质分组来看，大部分性质的用人单位本季度需求人数占比仅有些微波动，需求人数占比最高的虽然还是有限责任公司，但是需求人数占比增幅最大的是股份有限公司，相较上季度和去年同期均有所上升，分别上升 8.51 个百分点和 6.15 个百分点。

表 4. 按用人单位性质分组的需求人数

单位性质	需求人数 (人)	需求比重 (%)	环比(百分点)	同比(百分点)
国有企业	454	0.51	0	0.07
集体企业	570	0.64	-0.45	-0.08
股份合作企业	1275	1.44	-0.82	-0.15
联营企业	533	0.60	-0.29	-0.11
有限责任公司	55393	62.60	-9.41	-6.12
股份有限公司	19801	22.38	8.51	6.15
私营企业	4004	4.52	1.17	3.77
其他企业	2381	2.69	1.13	2.1
港、澳、台商投资企业	415	0.47	0.15	0.36
外商投资企业	154	0.17	0	0.06
个体经营	3507	3.96	-0.03	-6.07
事业	0	0.00	-0.12	-0.16
机关	4	0.00	0	0
其他	1204	1.34	-0.38	-0.35
合计	89695	100	/	/

注:

合计=企业+机关事业+其他。企业=内资企业+港、澳、台商投资企业+外商投资企业+个体经济。内资企业=股份合作企业+有限责任公司+股份有限公司+私营企业+国有企业+集体企业+联营企业+其他企业。

2. 按职业分组的供求人数及供求缺口排行情况

(一) 各类职业需求与求职数量情况

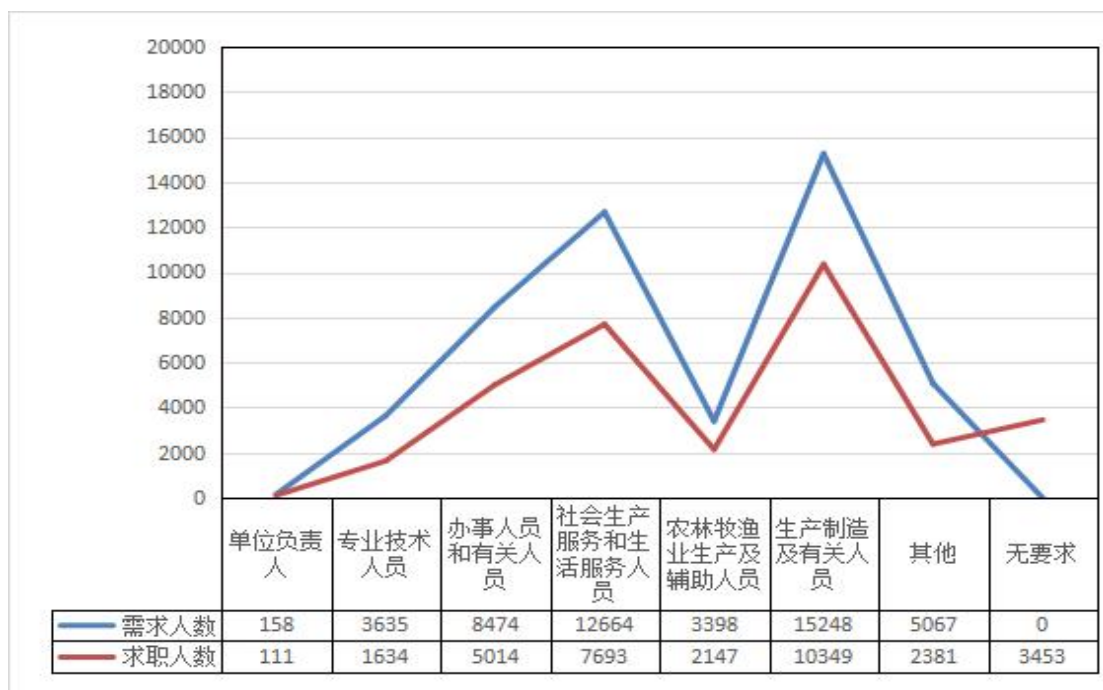
从按职业分组的情况看,本季度我市职业供求情况更加匹配,空岗率均没超过 2,我市本季度需求人数排行前三的三类职业分别是生产制造及有关人员、社会生产服务和生活服务人员、办事人员和有关人员,需求比重分别为 45.55%、

20.85%和15.64%。求职人数数量排行前三的几类职业也是生产制造及有关人员、社会生产服务和生活服务人员、办事人员和有关人员，求职比重分别为47.11%、19.16%和13.12%，排行前三的行业供需基本匹配。

表 5. 按职业分组的供求人数

职 业 类 别	劳动力供求人数比较				
	需求人数 (人)	需求比重 (%)	求职人数 (人)	求职比重 (%)	岗位空缺与 求职人数的 比率
单位负责人	267	0.30	123	0.17	1.88
专业技术人员	6281	7.00	2718	3.85	1.99
办事人员和有关人员	14029	15.64	9255	13.12	1.37
社会生产服务和生活服务人员	18705	20.85	13514	19.16	1.26
农林牧渔业生产及辅助人员	2719	3.03	998	1.42	2.29
生产制造及有关人员	40859	45.55	33218	47.11	1.13
其他	6835	7.62	4383	6.22	1.41
无要求	——	——	6309	8.95	——
合计	89695	100	70518	100	——

图 4：按职业分组的供求人数



（二）各类职业需求与求职排名情况

从职业细类看，需求数前三的职业，分别为我市大力发展的药企所必需的药物检验员，以及我市大型钢铁产品企业所需要的焊工，最后是和我市制造业以及花茶产业大量需要的包装工。用工缺口数分别是 910 人、565 人、535 人，求人倍率分别为 3.55、2.37、3.19。

本季度需求小于求职缺口的前三个岗位分别为保洁员、保安员、幼儿园教师，基本为对技能要求较低以及竞争较为激烈的岗位，用工单位的需求较少，导致岗位缺口较大，三个岗位需求缺口分别为 712、688 和 413，求人倍率分别为 0.33、0.35 和 0.37。

表 6. 需求大于求职缺口最大的前二十个职业情况（职业细类）

职业	序号	需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
----	----	------	------	-----	------

药物检验员	1	1267	357	910	3.55
焊工	2	976	411	565	2.37
包装工	3	779	244	535	3.19
快递员	4	726	228	498	3.18
缝纫工	5	800	353	447	2.27
营销员	6	564	173	391	3.26
药物制剂工	7	628	239	389	2.63
纺纱工	8	516	161	355	3.20
中药材种植员	9	435	108	327	4.03
裁剪工	10	492	176	316	2.80
并条工	11	449	150	299	2.99
横机工	12	412	115	297	3.58
家用电器产品维修工	13	352	78	274	4.51
收银员	14	325	93	232	3.49
质检员	15	356	156	200	2.28
粗纱工	16	323	131	192	2.47
车工	17	270	90	180	3.00
其他纺织品、服装和皮革、 毛皮制品加工制作人员	18	289	112	177	2.58
制药工程技术人员	19	254	98	156	2.59
印染前处理工	20	208	61	147	3.41

注：缺工数=需求人数—求职人数，求人倍率=需求人数/求职人数

表 7. 需求小于求职缺口最大的前二十个职业情况（职业细类）

职业	序号	需求人数	求职人数	缺口数	空岗率
保洁员	1	354	1066	712	0.33

保安员	2	376	1064	688	0.35
幼儿园教师	3	244	657	413	0.37
中式烹调师	4	219	617	398	0.35
架子工	5	155	500	345	0.31
砌筑工	6	228	543	315	0.42
混凝土工	7	187	481	294	0.39
钢筋工	8	155	442	287	0.35
小学教师	9	172	433	261	0.40
前厅服务员	10	139	392	253	0.35
家政服务员	11	111	363	252	0.31
社区护士	12	96	326	230	0.29
初级中学教师	13	148	368	220	0.40
手工木工	14	61	273	212	0.22
口腔科护士	15	68	268	200	0.25
装配钳工	16	53	253	200	0.21
纺纱工	17	73	271	198	0.27
中式面点师	18	75	259	184	0.29
中药材种植员	19	49	211	162	0.23
装卸搬运工	20	43	198	155	0.22

注：缺工数=需求人数-求职人数，求人倍率=需求人数/求职人数

3.求职人员分类情况

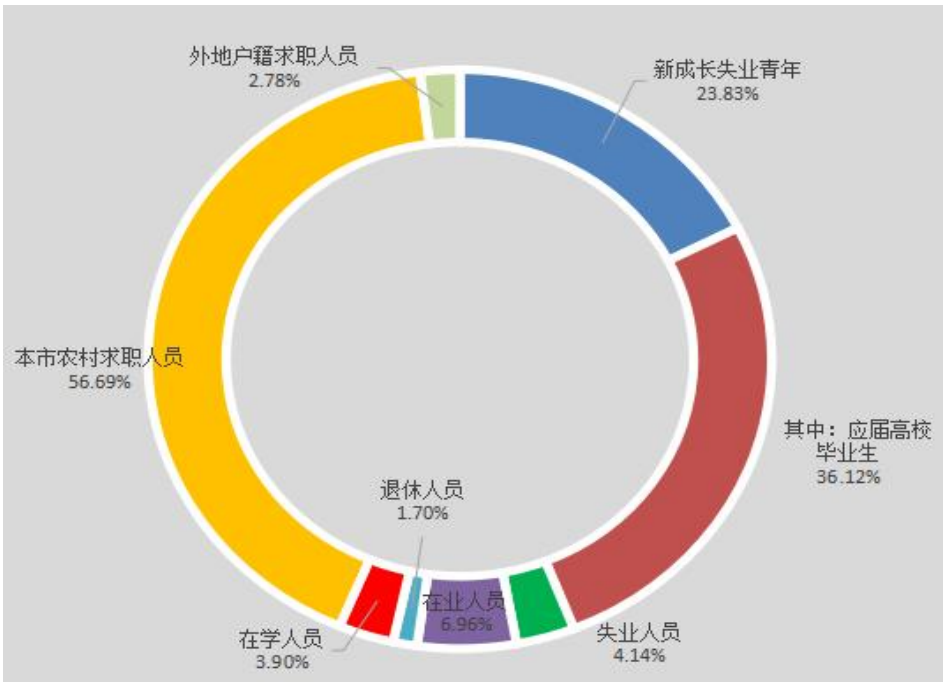
（1）按求职人员身份类别分组的需求与求职情况

从求职人员身份类别分组来看，本市农村求职人员所占比重仍为最大，占总求职人数的 56.59%，与上季度以及去年同期相比均有所增长，其他人员类别环比均下降。

表 8. 按求职人员类别分组的求职人数

人员类别	求职人数（人）	所占比重(%)	环比（百分点）	同比（百分点）
新成长失业青年	16803	23.83	-0.37	1.45
其中：应届高校毕业生	6069	36.12	-9.04	-0.18
失业人员	2916	4.14	-0.89	0.72
在业人员	4910	6.96	-0.87	-0.04
退休人员	1201	1.70	-1.05	-0.61
在学人员	2751	3.90	-2.42	-0.13
本市农村求职人员	39980	56.69	6.35	4.41
外地户籍求职人员	1957	2.78	-0.75	-5.8
合计	70518	100	/	/

图 5：按求职人员类别分组的求职人数比例图



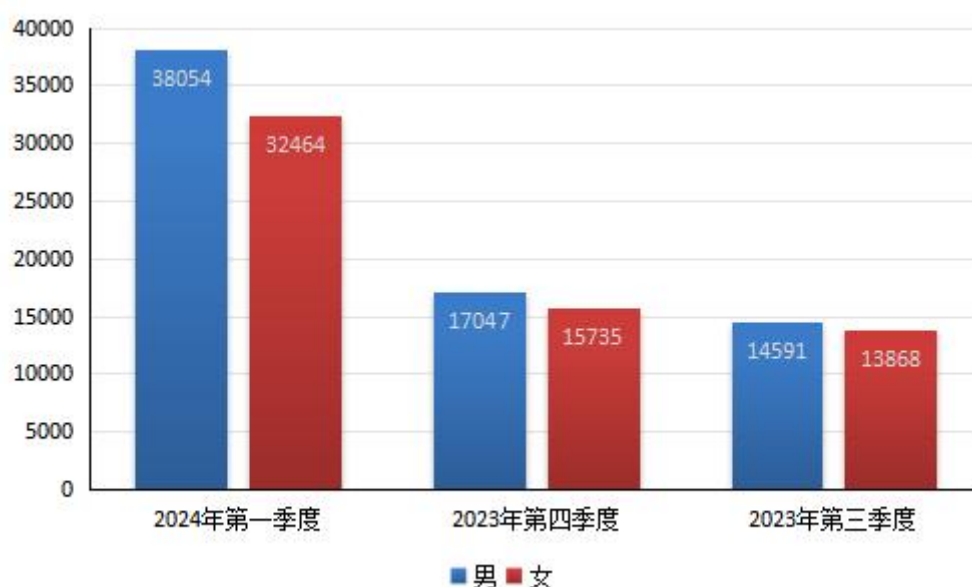
（2）按求职人员性别分组的需求与求职情况

从求职者的性别结构看，本季度进场求职者男性的求职比重为 53.96%，女性的求职比重为 46.04%。我市鼓励用人单位在一些非特殊岗位不区分男女，力求消除性别歧视。本季度市场求职群体中男女比例虽有差距，但基本平衡。

表 9. 按性别分组的供求人数

	求职人数（人）	求职比重（%）	环比（百分点）	同比（百分点）
男	38054	53.96	1.96	-0.9
女	32464	46.04	-1.96	0.9
合计	70518	100.00	/	/

图 6：各时期按性别分组的求职人数总量对比



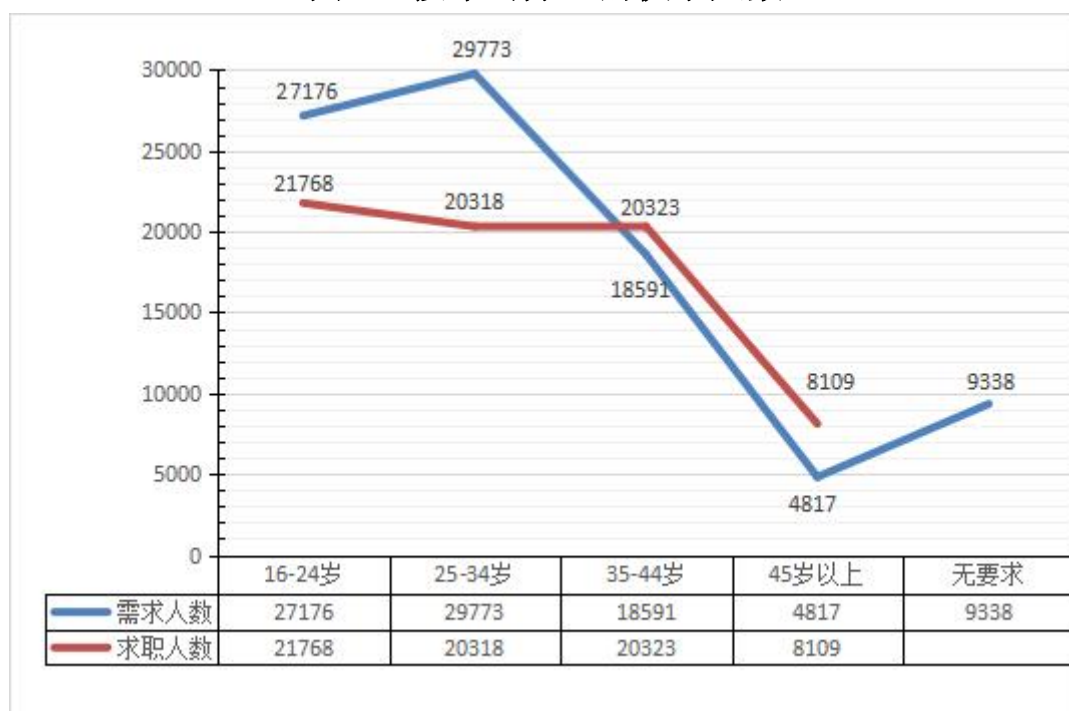
（3）按求职人员年龄分组的需求与求职情况

从用人单位对劳动者的年龄要求看，45 岁以下的群体仍是本季度用人单位需求最多的，但同时 45 岁以下的群体也是求职者中比重最高的，45 岁以下需求占比高达 84.22%，45 岁以下求职比重占比 88.5%。其中用人单位对 16-24 岁青年需求占比出现大幅下降，16-24 岁青年求职者占比也出现大幅下降，或因用人单位更偏向聘用有经验的员工，而如今该年龄段的人员多在学校学习，即使毕业的也不急于工作，存在慢就业、不就业现象。

表 10. 按年龄分组的供求人数

年 龄	劳动力供求人数比较						
	需求人数 (人)	需求比重 (%)	同比 (百分点)	求职人数 (人)	求职比重 (%)	同比 (百分点)	岗位空缺与 求职人数的 比率
16-24 岁	27176	30.30	-11.1	21768	30.87	-14.22	1.38
25-34 岁	29773	33.19	4.37	20318	28.81	0.72	1.60
35-44 岁	18591	20.73	6.36	20323	28.82	9.07	1.05
45 岁以上	4817	5.37	0.78	8109	11.50	4.43	0.73
无要求	9338	10.41	-0.41	——	——	——	——
合计	89695	100	——	70518	100	——	1.27

图 7：按年龄分组的供求人数



（4）按求职人员文化程度分组的需求与求职情况

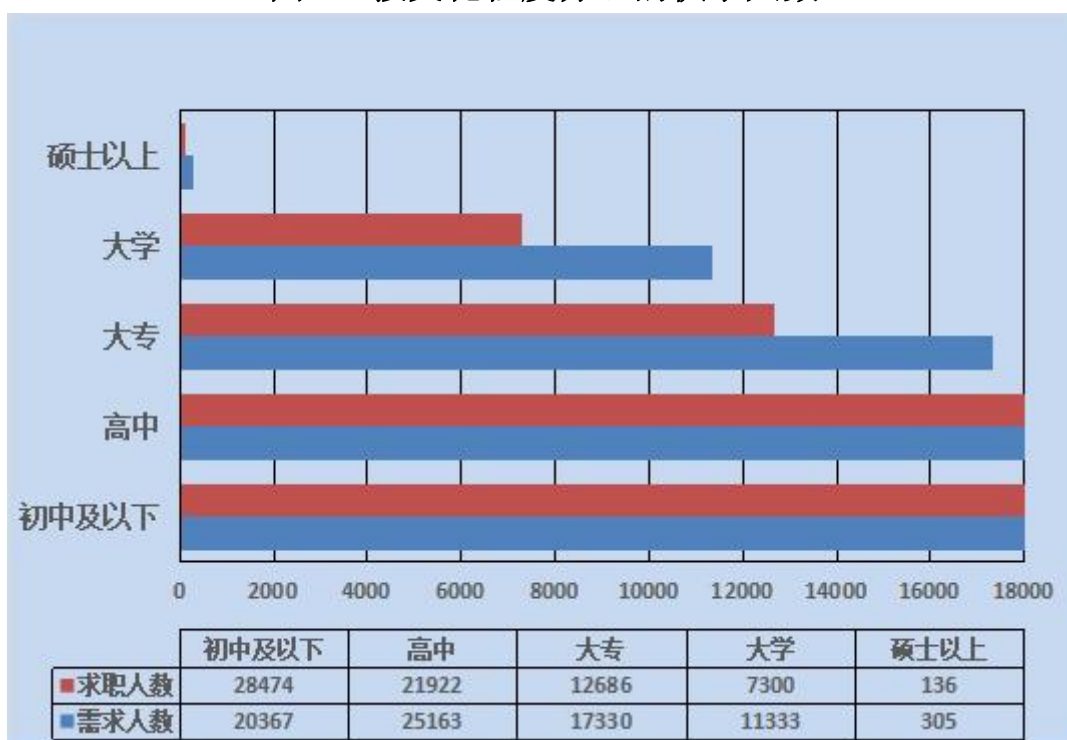
用人单位对于学历的要求逐渐提高，要求学历为初中级以下的以及对于学历无要求的岗位占比同比都减少，分别减少了 8.57 个百分点和 0.09 个百分点，对于高中及以上学历的需求明显增多。求职人员求职者受教育水平也明显提高，大专及以上的求职者占比达到 28.53%。

表 11. 按文化程度分组的供求人数

文化程度	需求人数（人）	需求比重（%）	同比（百分点）	求职人数（人）	求职比重（%）	同比（百分点）	岗位空缺与求职人数的比率
初中及以下	20367	22.71	-8.57	28474	40.38	-16.49	0.93
高中	25163	28.05	6.05	21922	31.09	8.27	1.36

其中：职高、 技校、中专	14367	57.10	5.61	8787	40.08	6.23	1.94
大专	17330	19.32	4.77	12686	17.99	4.29	1.58
大学	11333	12.64	5.55	7300	10.35	4.03	1.77
硕士以上	305	0.34	-0.09	136	0.19	-0.1	2.45
无要求	15197	16.94	-7.71	——	——	/	——
合计	89695	100	/	70518	100	/	——

图 8：按文化程度分组的供求人数



（五）按求职人员技术等级分组的需求与求职情况

从技术等级分组来看，总体来看，用人单位对于拥有职业技能的求职者需求总体来说同比有所增长；但本季度中，有职业技能的比重下降，或因一季度开展的职业培训等活动较少，有技能的人员增长少。

表 12. 按技术等级分组的供求人数

	需求 人数(人)	需求比重 (%)	同比(百 分点)	求职人数 (人)	求职比重 (%)	同比(百 分点)	岗位空缺 与求职人 数的比率
初级技能	7740	8.63	-0.87	3248	4.61	-2.62	3.47
中级技能	1728	1.93	0.36	1127	1.60	-0.07	2.62
高级技能	291	0.32	0	198	0.28	-0.03	2.55
技师	783	0.87	0.08	409	0.58	-0.2	3.00
高级技师	229	0.26	0.03	159	0.23	0	2.55
初级专业技术	1679	1.87	0.62	1625	2.30	-0.08	2.12
中级专业技术	463	0.52	0	313	0.44	-0.25	2.56
高级专业技术	153	0.17	0.02	72	0.10	-0.1	3.19
无等级或职称	——	——	——	63367	89.86	3.36	1.09
无要求	76629	85.43	-0.23	——	——	——	——
合计	89695	100	/	70518	100	/	——

图 9：按技术等级分组的供求人数

