

2024 年第二季度，我市人力资源市场供求分析所采集数据主要来源于安徽公共招聘网亳州站后台统计数据 and 全市各级人力资源市场登记信息台账，调查统计范围包括全市公共就业人才服务机构。

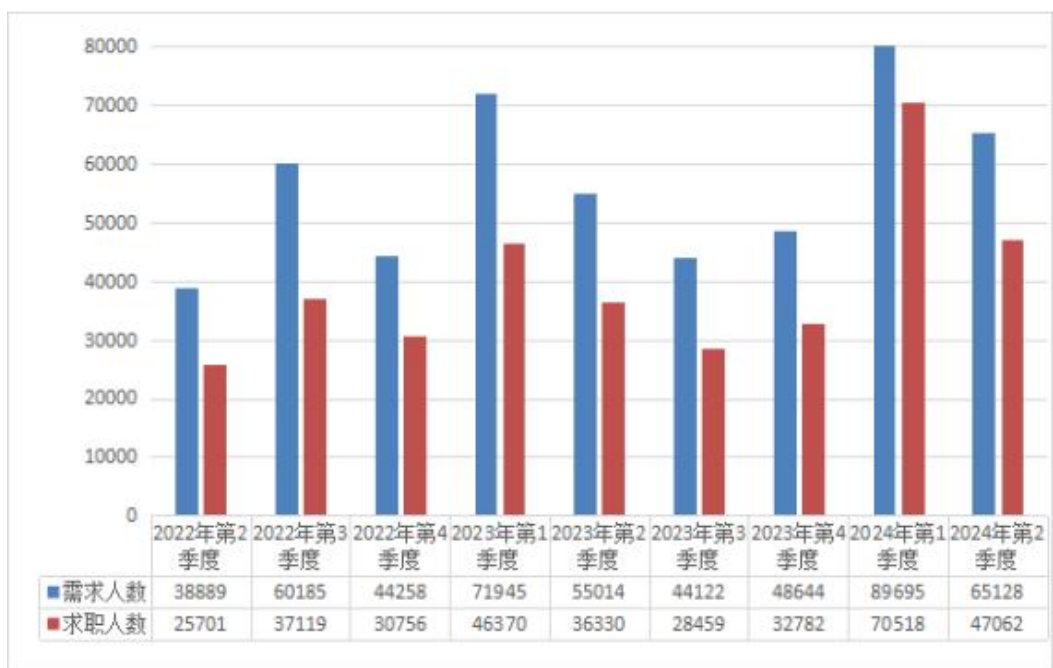
一、市场供求总体概况

二季度，需求人数为 65128 人，与上季度相比下降 24567 人，下降 27.4%，与去年同期相比增加 10114 人，上升 18.4%；求职人数为 47062 人，与上季度相比下降 23456 人，下降 33.3%，与去年同期相比增加 10732 人，上升 29.5%；求人倍率为 1.38，环比上升 0.11，同比下降 0.13。

表 1. 供求总体人数

	需求人数 (人)	求职人数 (人)	岗位空缺与 求职人数的 比率	空岗率环比	空岗率同比
本期数据	65128	47062	1.38	0.11	-0.13
上季度	89695	70518	1.27	/	/
去年同期	55014	36330	1.51	/	/

图 1：2022 年第二季度至今各季度供求总量对比



二、市场供求具体情况

1.按产业、行业、单位性质分组的需求情况

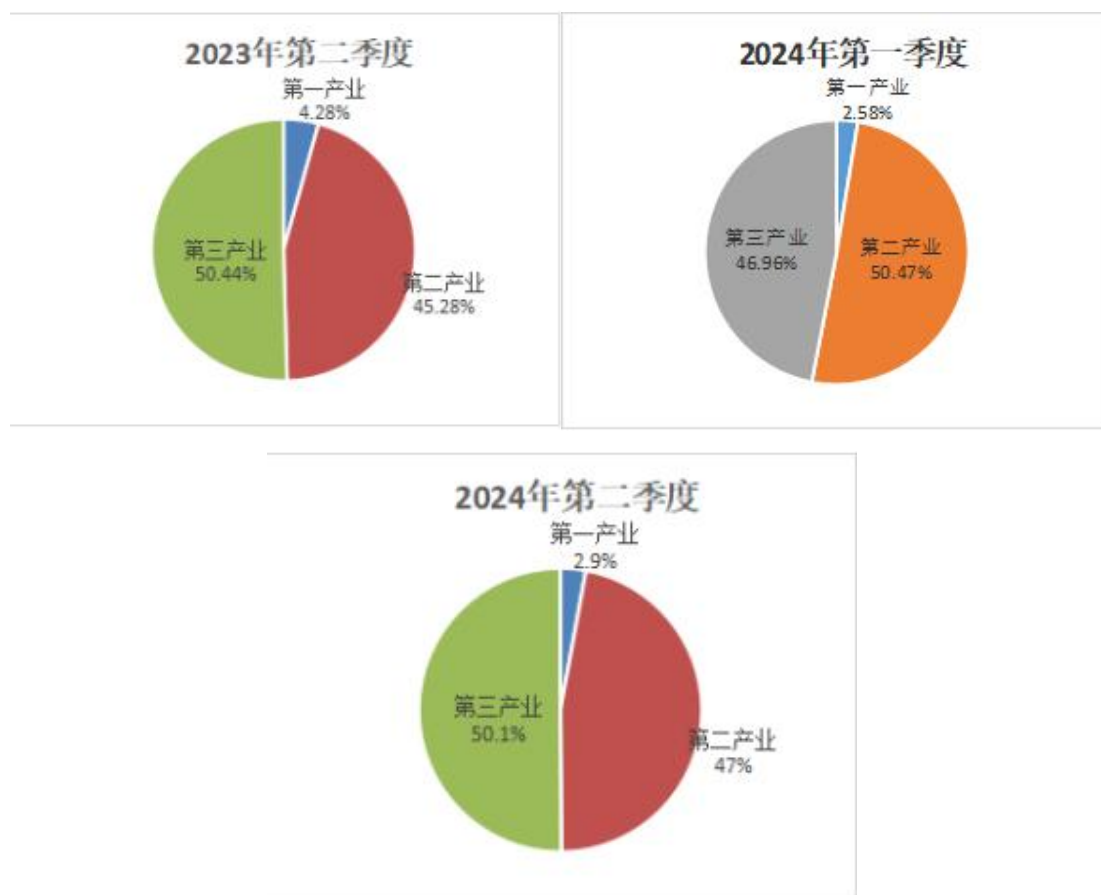
（1）三大产业需求人数情况

从产业需求看，第一产业需求人数 1886 人，第二产业需求人数 30613 人，第三产业需求人数 32629 人。第一产业需求人数较上季度减少 425 人、第二产业需求人数较上季度减少 14653 人、第三产业需求人数较上季度减少 9489 人，本季度占比分别为 2.9%、47%、50.1%，其中仅第二产业占比环比下降了 3.47 个百分点。

表 2. 按产业分组的需求人数

产业	需求人数（人）	需求比重（%）	环比（百分点）	同比（百分点）
第一产业	1886	2.90	0.32	-1.38
第二产业	30613	47.00	-3.47	1.72
第三产业	32629	50.10	3.14	-0.34
合计	65128	100	/	/

图 2：去年同期、上季度及本季度按产业分组的需求人数比重对比



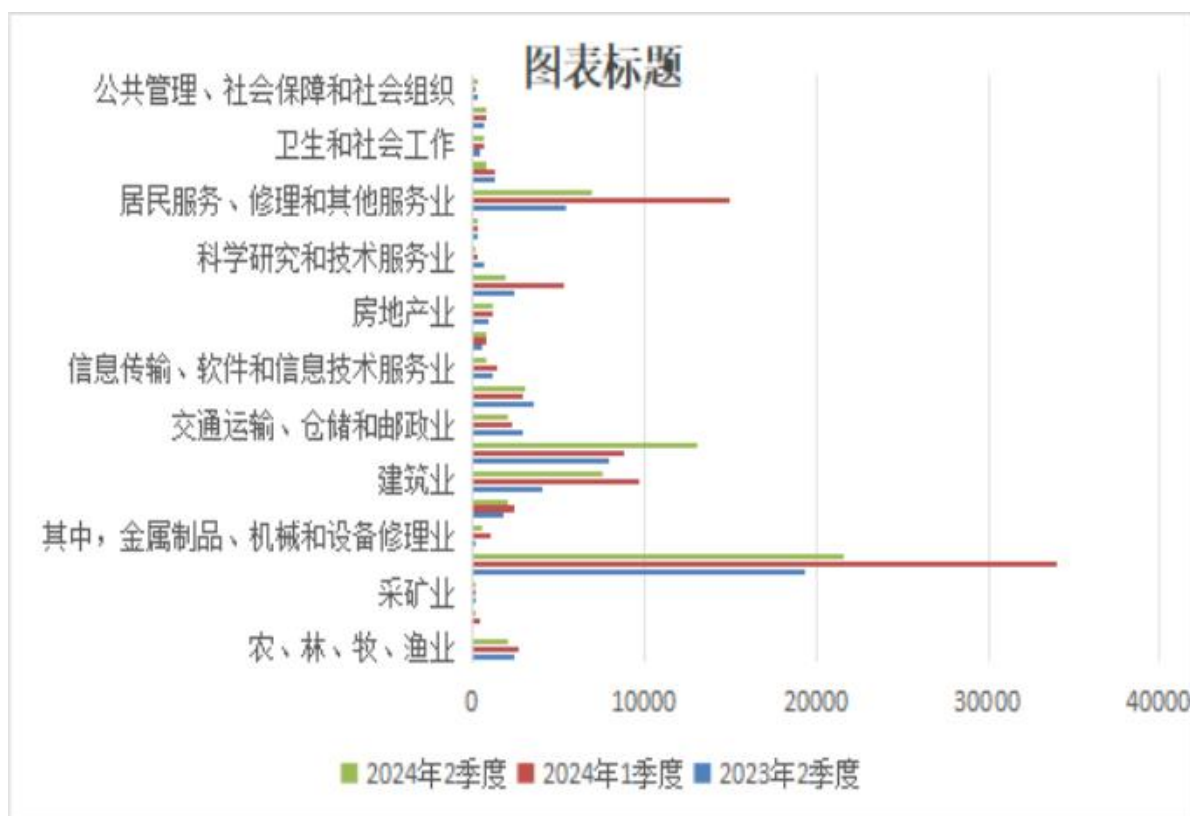
（二）各类行业需求人数情况

从行业需求来看，制造业在本季度的需求减少较多，环比减少 12468 人，本季度占比为 33.06%，环比下降了 4.85 个百分点，同比下降了 2.05 个百分点。另外，批发与零售业在本季度占比增幅较大，环比上升了 10.18 个百分点。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数 (人)	需求比重 (%)	环比(百分 点)	同比(百分 点)
农、林、牧、渔业	2066	3.17	0.18	-1.11
其中农、林、牧、渔专业及辅助 性活动	180	0.28	-0.13	0.28
采矿业	59	0.09	-0.08	0
制造业	21532	33.06	-4.85	-2.05
其中金属制品、机械和设备修理 业	470	0.72	-0.38	0.38
电力、热力、燃气及水生产和供 应业	1961	3.01	0.3	-0.13
建筑业	7531	11.56	0.77	4.28
批发和零售业	13021	19.99	10.18	5.66
交通运输、仓储和邮政业	2023	3.11	0.54	-2.04
住宿和餐饮业	2990	4.59	1.33	-1.69
信息传输、软件和信息技术服务 业	788	1.21	-0.32	-0.86
金融业	736	1.13	0.36	0.31
房地产业	1117	1.72	0.49	0.15
租赁和商务服务业	1914	2.94	-2.88	-1.34
科学研究和技术服务业	138	0.21	-0.13	-0.83
水利、环境和公共设施管理业	232	0.36	0.03	-0.13
居民服务、修理和其他服务业	6847	10.51	-6.17	0.75
教育	704	1.08	-0.26	-1.14
卫生和社会工作	603	0.93	0.19	0.23
文化、体育和娱乐业	745	1.14	0.27	-0.03
公共管理、社会保障和社会组织	121	0.19	0.03	-0.02
合计	65128	100	/	/

图 3：按行业分组的需求人数



注：“农、林、牧、渔业”减去“农、林、牧、渔专业及辅助性活动”等于“第一产业”数。“采矿业”、“制造业”、“电力、燃气及水的生产和供应业”和“建筑业”四项合计数减去“开采专业及辅助性活动”和“金属制品、机械和设备修理业”两项和计数之差等于“第二产业”数。“合计数”减去“第一产业”和“第二产业”两项合计数之差为“第三产业”数。

（三）各类用人单位需求人数情况

从用人单位性质划分上来看，本季度有限责任公司所占比重同比上升最大，为 7.34 个百分点；私营企业所占比重同比下降最大，为 8.39 个百分点；其它用人单位所占比重基本稳定，有限责任公司占比仍最大。

表 4. 按用人单位性质分组的需求人数

单位性质	需求人数 (人)	需求比重 (%)	环比(百分 点)	同比(百分 点)
国有企业	456	0.71	0.2	0.08
集体企业	570	0.89	0.25	-0.04
股份合作企业	1200	1.88	0.44	-0.31
联营企业	543	0.85	0.25	-0.2
有限责任公司	39156	61.37	-1.23	7.34
股份有限公司	13919	21.82	-0.56	-1.35
私营企业	803	1.26	-3.26	-8.39
其他企业	2363	3.70	1.01	2.44
港、澳、台商投资企业	399	0.63	0.16	0.05
外商投资企业	142	0.22	0.05	-0.05
个体经营	4247	6.66	2.7	0.41
其他	1330	2.04	0.7	-0.57
合计	65128	100	/	/

注:

合计=企业+机关事业+其他。企业=内资企业+港、澳、台商投资企业+外商投资企业+个体经济。内资企业=股份合作企业+有限责任公司+股份有限公司+私营企业+国有企业+集体企业+联营企业+其他企业。

2. 按职业分组的供求人数及供求缺口排行情况

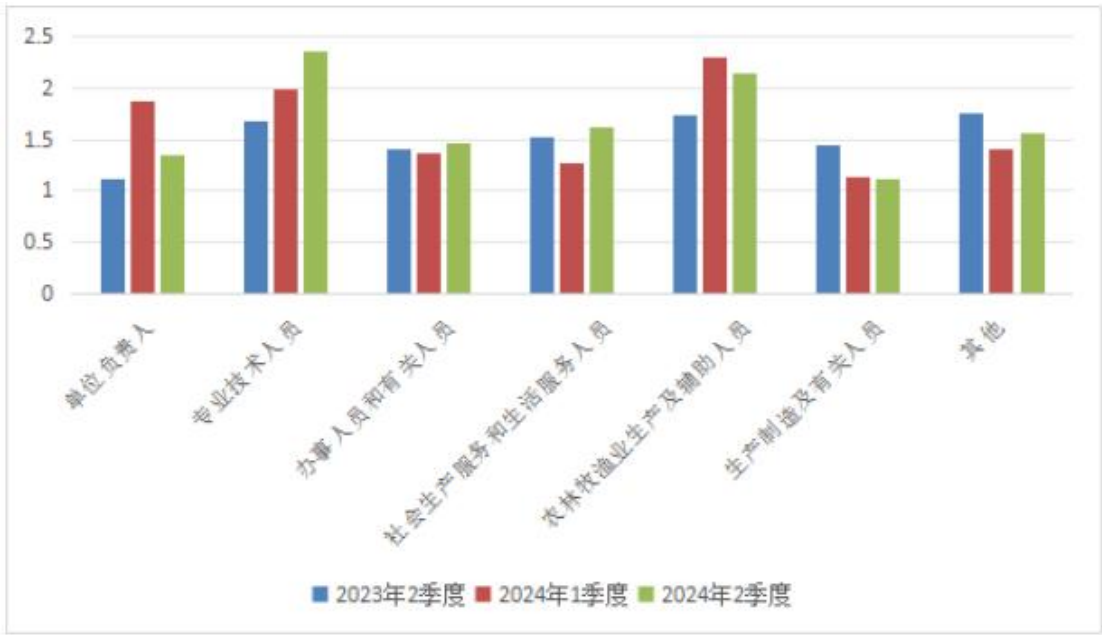
(一) 各类职业需求与求职数量情况

本季度制造业需求人数虽然减少较多，但生产制造及有关人员需求占比仍最高，达到 40.39%，环比下降 5.16 个百分点，同比下降 0.19 个百分点；社会生产服务和生活服务人员和其他人员需求占比环比上升较大，分别为 2.72 个百分点和 6.57 个百分点。

表 5. 按职业分组的供求人数

职 业 类 别	劳动力供求人数比较										
	需求人数(人)	需求比重(%)	环比增减(百分点)	同比增减(百分点)	求职人数(人)	求职比重(%)	环比增减(百分点)	同比增减(百分点)	求人倍率(倍)	求人倍率环比增减	求人倍率同比增减
单位负责人	345	0.53	0.23	0.13	233	0.50	0.33	0.02	1.35	-0.53	0.23
专业技术人员	4293	6.59	-0.41	-0.66	1557	3.31	-0.54	-2.25	2.35	0.36	0.67
办事人员和有关人员	7286	11.19	-4.45	-1.1	4517	9.60	-3.52	-1.95	1.46	0.09	0.05
社会生产服务和生活服务人员	15350	23.57	2.72	-2.41	8572	18.21	-0.95	-3.95	1.61	0.35	0.08
农林牧渔业生产及辅助人员	2305	3.54	0.51	-0.17	927	1.97	0.55	-0.76	2.15	-0.14	0.41
生产制造及有关人员	26308	40.39	-5.16	-0.19	21836	46.40	-0.71	9.57	1.12	-0.01	-0.33
其他	9241	14.19	6.57	4.4	5339	11.34	5.12	4.27	1.56	0.15	-0.2
无要求	——	——	/	/	4081	8.67	-0.28	-4.96	——	/	/
合计	65128	100	/	/	47062	100	/	/	——	/	/

图 4：按职业分组的求人倍率对比



（二）各类职业需求与求职排名情况

本季度我市需求大于求职缺口最大的前三个职业分别是缝纫工、焊工、包装工。缺口数分别是 971 人、757 人、557 人，求人倍率分别为 2.31、2.08、2.19。纺织产业园、杉杉服饰、鼎基鞋服等大型纺织及服饰企业对缝纫工有较大需求，缝纫工数量很大程度影响着企业的产量；涡阳县企业鸿路钢构规模庞大，且不断扩大产能，对焊工数量需求较大；花茶产业以及一般制造业在我市占据较大规模，部分企业采取机械包装、但大部分仍依赖人工打包发货。需求小于求职缺口的前三个职业为技术含量及要求较低的保洁员、数量较多的道路货运汽车驾驶员以及建筑业衰退后业务减少的架子工。缺口数分别为 522、359 和 388，求人倍率分别为 0.49、0.38 和 0.45。

表 6. 需求大于求职缺口最大的前二十个职业情况（职业细类）

职业	序号	需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
缝纫工	1	1710	739	971	2.31
焊工	2	1460	703	757	2.08
包装工	3	1024	467	557	2.19
营销员	4	960	440	520	2.18
裁剪工	5	865	381	484	2.27
制鞋工	6	709	273	436	2.60
药物制剂工	7	698	270	428	2.59
药物检验员	8	559	224	335	2.50
快递员	9	495	221	274	2.24
染色师	10	412	185	227	2.23
化工单元操作工	11	389	172	217	2.26
家政服务员	12	351	162	189	2.17
车工	13	290	110	180	2.64
印染染化料配制工	14	274	98	176	2.80
商品营业员	15	239	67	172	3.57
餐厅服务员	16	289	147	142	1.97
模具工	17	165	54	111	3.06
中药炮制工	18	266	165	101	1.61
农业技术指导人员	19	140	42	98	3.33

注：缺口数=需求人数-求职人数，求人倍率=需求人数/求职人数

表 7. 需求小于求职缺口最大的前二十个职业情况（职业细类）

职业	序号	需求人数	求职人数	缺口数	空岗率
保洁员	1	501	1023	522	0.49
道路货运汽车驾驶员	2	247	642	395	0.38
架子工	3	319	707	388	0.45
行政办事员	4	404	759	355	0.53
保安员	5	407	757	350	0.54
砌筑工	6	320	641	321	0.50
钢筋工	7	235	504	269	0.47
客运车辆驾驶员	8	101	301	200	0.34
小学教师	9	229	370	141	0.62
餐厅服务员	10	63	202	139	0.31
文职人员	11	30	165	135	0.18
混凝土工	12	213	346	133	0.62
其他教学人员	13	52	176	124	0.30
会计专业人员	14	119	235	116	0.51
汽车维修工	15	45	153	108	0.29
包装工	16	67	165	98	0.41
初级中学教师	17	218	315	97	0.69
幼儿园教师	18	79	174	95	0.45
保卫管理员	19	60	150	90	0.40
家政服务员	20	30	92	62	0.33

注：缺口数=需求人数-求职人数，求人倍率=需求人数/求职人数

3.求职人员分类情况

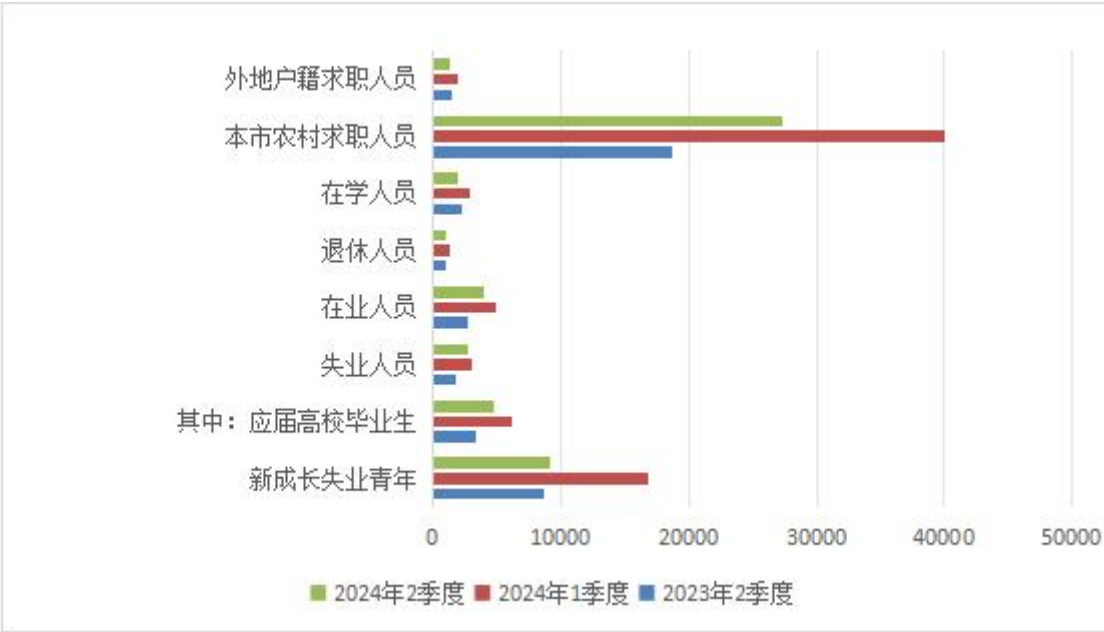
（1）按求职人员身份类别分组的需求与求职情况

本季度农村求职人员 27229 人，占比仍最高，达 57.86%，所占比重环比上升 1.17 个百分点，但人数减少了 12751 人。本季度 2024 届毕业生离校求职，应届高校毕业生在新成长失业青年中所占的比重环比、同比分别上升 15.64 个百分点和 12.98 个百分点。

表 8. 按求职人员类别分组的求职人数

人员类别	求职人数 (人)	所占比重(%)	环比(百分点)	同比(百分点)
新成长失业青年	9090	19.31	-4.52	-4.47
其中：应届高校毕业生	4705	51.76	15.64	12.98
失业人员	2634	5.60	1.46	0.77
在业人员	4000	8.50	1.54	1.16
退休人员	1001	2.13	0.43	-0.45
在学人员	1829	3.89	-0.01	-2.2
本市农村求职人员	27229	57.86	1.17	6.43
外地户籍求职人员	1279	2.72	-0.06	-1.23
合计	47062	100	/	/

图 5：按求职人员类别分组的求职人数对比图



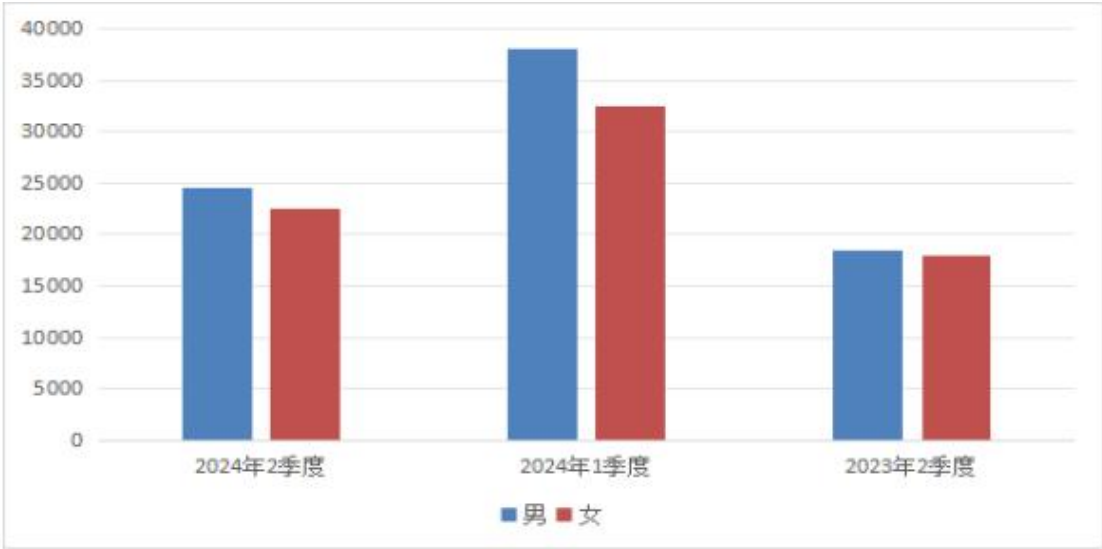
（2）按求职人员性别分组的需求与求职情况

从求职群体性别分组来看，本季度男性求职者群体还是要略高于女性，非特殊岗位，我市鼓励用人单位坚持男女平等，不再限制岗位性别条件。本季度男性求职者占比 52.21%，女性求职者占比 47.79%。

表 9. 按性别分组的供求人数

	求职人数（人）	求职比重（%）	环比（百分点）	同比（百分点）
男	24570	52.21	-1.75	1.59
女	22492	47.79	1.75	-1.59
合计	47062	100.00	/	/

图 6：各时期按性别分组的求职人数总量对比



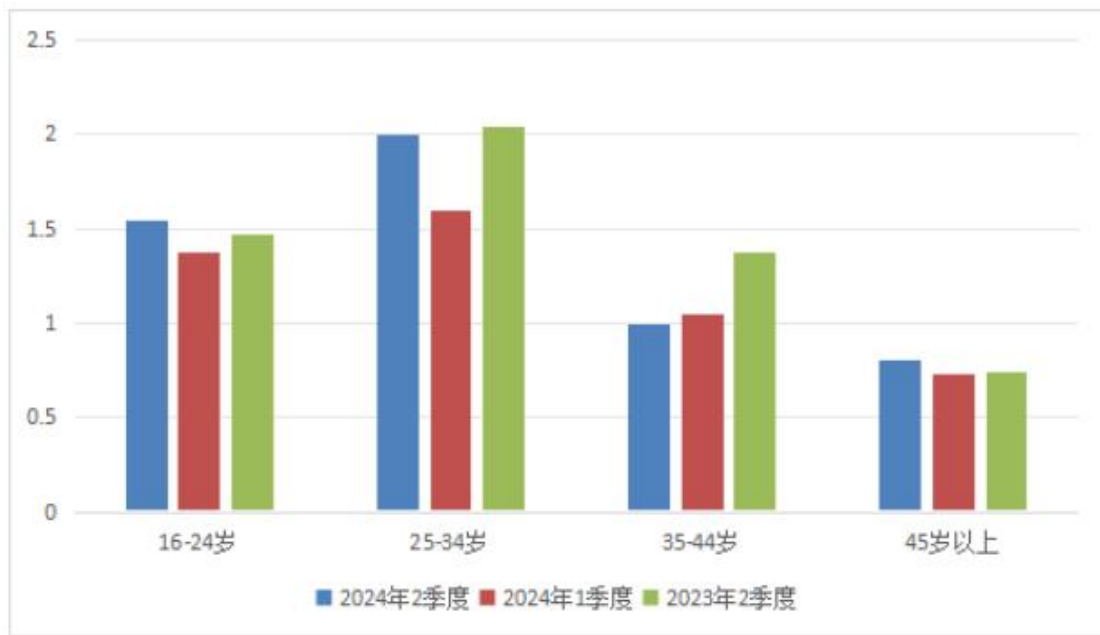
(3) 按求职人员年龄分组的需求与求职情况

从用人单位对劳动者的年龄要求看，25-34 岁的需求最大，占比为 32.32%，同比上升 0.24 个百分点；16-24 岁的求职者最多，占比为 32.26%，同比下降 7.58 个百分点；岗位空缺与求职人数的比率最大的是 25-34 岁，比率为 2，用工单位对此年龄段的需求大，但是求职人员少；供需最匹配的年龄段为 35-44 岁，比率为 0.99。

表 10. 按年龄分组的供求人数

年 龄	劳动力供求人数比较						
	需求人数 (人)	需求比 重 (%)	同比 (百分点)	求职人数 (人)	求职比 重 (%)	同比 (百分点)	求人倍 率
16-24 岁	20906	32.10	-2.88	15182	32.26	-7.58	1.54
25-34 岁	21047	32.32	0.24	11492	24.42	-1.21	2.00
35-44 岁	10901	16.74	-2.2	13301	28.26	5.12	0.99
45 岁以上	4460	6.85	2.33	7087	15.06	3.67	0.80
无要求	7814	12.00	2.52	—	—	—	—
合计	65128	100	—	47062	100	—	1.38

图 7：按年龄分组的求人倍率变化



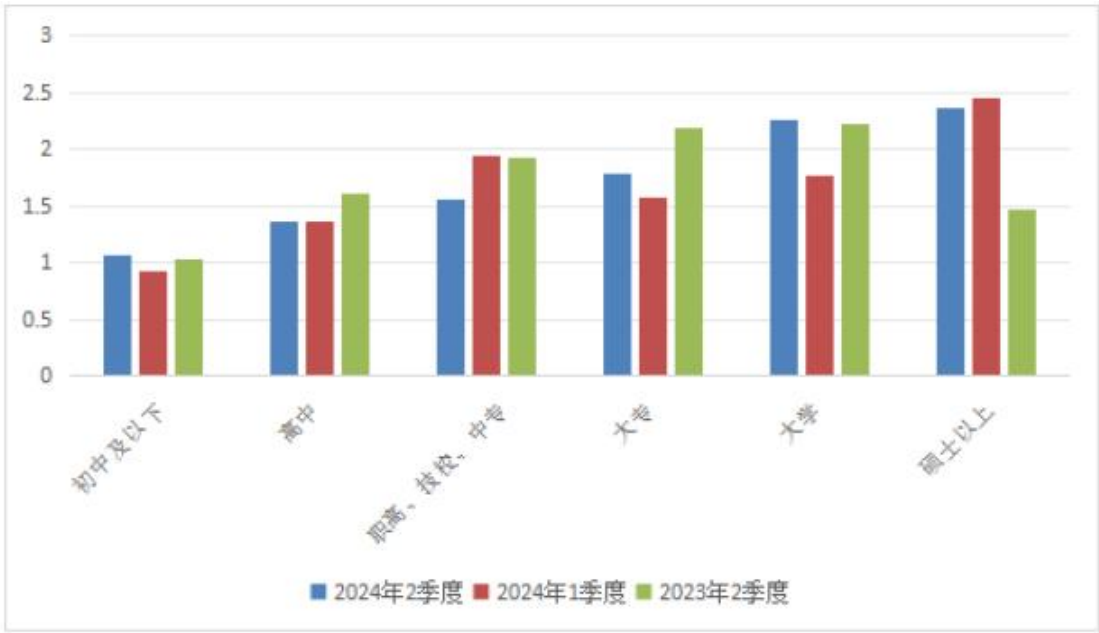
（4）按求职人员文化程度分组的需求与求职情况

用人单位对高学历人才的需求比重上涨，受过高等教育的大学生也增多，大学文化程度的需求和求职人数所占比重同比都有所上升，分别上升了 1.26 个百分点和 0.27 个百分点；用人单位需求的普工较多，对文化要求不高，本季度对初中及以下文化人员需求占比最高，为 23.54%，同比上升了 1.43 个百分点。

表 11. 按文化程度分组的供求人数

文化程度	需求人数(人)	需求比重(%)	同比(百分点)	求职人数(人)	求职比重(%)	同比(百分点)	岗位空缺与求职人数的比率
初中及以下	15333	23.54	1.43	20827	44.25	0.93	1.06
高中	14828	22.77	-3.38	14188	30.15	0.74	1.37
其中：职高、技校、中专	6917	46.65	-2.94	5836	41.13	-0.34	1.55
大专	11132	17.09	-5.28	7610	16.17	-1.44	1.79
大学	8400	12.90	1.26	4332	9.20	0.27	2.26
硕士以上	214	0.33	-0.24	105	0.22	-0.5	2.36
无要求	15221	23.37	6.22	—	—	/	—
合计	65128	100	/	47062	100	/	—

图 8：按文化程度分组的求人倍率对比



（五）按求职人员技术等级分组的需求与求职情况

从技术等级分组来看，无等级或职称的求职比重有所下降，下降了 1.13 个百分点，但所占比重仍很大，达到了 82.79%，大部分求职者无一技之长来竞争岗位，导致难以找到满意的工作。从求人倍率来看，要求有技能等级的基本都

达到 2 以上，用人单位对于拥有职业技能的求职者需求暂未满足。

表 12. 按技术等级分组的供求人数

	需求 人数 (人)	需求比 重 (%)	同比(百 分点)	求职人 数 (人)	求职比 重 (%)	同比(百 分点)	求人倍 率
初级技能	6049	9.29	-2.68	3860	8.20	0.93	2.71
中级技能	2347	3.60	1.18	1756	3.73	1.52	2.48
高级技能	199	0.31	-0.15	226	0.48	0.03	2.02
技师	844	1.30	-0.88	383	0.81	-0.6	3.34
高级技师	189	0.29	-0.07	140	0.30	-0.07	2.50
初级专业技术	1334	2.05	-1.74	1326	2.82	-0.31	2.15
中级专业技术	406	0.62	-0.17	288	0.61	-0.45	2.55
高级专业技术	111	0.17	-0.05	120	0.25	0.07	2.04
无等级或职称	——	——	——	38963	82.79	-1.13	1.14
无要求	53649	82.37	4.56	——	——	——	——
合计	65128	100	/	47062	100	/	——

图 9：按技术等级分组的求人倍率对比

